



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА КАБАРДИНО-
БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРОКУРАТУРА
ТЕРСКОГО РАЙОНА

ТЭРЧ КУЕЙМ
И ПРОКУРАТУРЭ

ТЕРК РАЙОННУ
ПРОКУРАТУРАСЫ

Ул. Мамхегова, 40, г. Терек, КБР, 361300



Директору
муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа
№ 2 имени К.Х. Кизова сельского
поселения Плановское» Терского
муниципального района Кабардино-
Балкарской Республики

Бекишевой Р.Х.

пер. Кирова, 2, с.п. Плановское,
Терский район, Кабардино-Балкарская
Республика, 361222

16 09.2022

№ 11-23/Прдп1023-22

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений требований
законодательства о занятости
населения

Прокуратурой Терского района во исполнение поручения прокуратуры Кабардино-Балкарской Республики от 20.06.2022 № Исуб-7-1992-22/-20830001, на основании информации ГКУ «Республиканский центр труда, занятости и социальной защиты населения», проведена проверка исполнения требований законодательства о занятости населения в Российской Федерации.

Согласно представленной ГКУ «Республиканский центр труда, занятости и социальной защиты населения» информации от 12.09.2022 № 79 МКОУ «СОШ № 2 им. К.Х. Кизова с.п. Плановское» Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики не предоставлены сведения и информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

Вместе с тем, согласно ст. 3 Трудового кодекса Российской Федерации запрещается дискриминация в сфере труда. Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.

В п. 2 ч. 1 ст. 20 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Закон № 181-ФЗ) предусмотрено, что инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда: установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

В соответствии со ст. 13 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закона № 1032-1) государство обеспечивает дополнительные гарантии гражданам,

испытывающим трудности в поиске работы, в том числе путем установления квоты для приема на работу инвалидов.

Согласно ч. 1 ст. 13.2 Закона № 1032-1 работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от двух до четырех процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, законодательством субъекта.

Из положений ст. 4 Закона Кабардино-Балкарской Республики от 10.04.2008 № 19-РЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» следует, что квота для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, устанавливается работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, и определяется, в том числе для инвалидов - 4 процента к среднесписочной численности работников.

Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

При расчете количества квотируемых рабочих мест округление их числа производится в сторону увеличения до целого значения.

Согласно штатному расписанию численность работников МКОУ «СОШ № 2 им. К.Х. Кизова с.п. Плановское» Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики составляет 37 человек, следовательно, указанная квота должна быть не менее 3 %.

Как следует из положений абз. 3 п. 3 ст. 25 Закона № 1032-1 работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Согласно положениям абз. 4 п. 3 ст. 25 Закона № 1032-1 порядок представления работодателями сведений и информации, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливается Правительством Российской Федерации.

Постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.2021 № 2576 утверждены Правила представления работодателем сведений и информации, предусмотренных п. 3 ст. 25 Закона № 1032-1 (далее – Правила от 30.12.2021).

В соответствии с п. 2 Правил от 30.12.2021 сведения и информация, в том числе о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о

данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, представляются работодателем в органы службы занятости **ежемесячно**.

Как следует из п. 3 Правил от 30.12.2021 работодатели представляют сведения и информацию, предусмотренные п. 3 ст. 25 Закона № 1032-1, одним из следующих способов по их выбору:

а) посредством размещения сведений и информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»;

б) в органы службы занятости непосредственно, либо в виде почтового отправления с описью вложения, либо в форме электронных документов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Установлено, что на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» сведений и информация, в том числе о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, МКОУ «СОШ № 2 им. К.Х. Кизова с.п. Плановское» Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики не размещены.

Указанные информация, согласно представленным ГКУ «Республиканский центр труда, занятости и социальной защиты населения» сведениям, от МКОУ «СОШ № 2 им. К.Х. Кизова с.п. Плановское» Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики также не поступила.

Из чего следует, что МКОУ «СОШ № 2 им. К.Х. Кизова с.п. Плановское» Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики в нарушение п. 2 ч. 1 ст. 20 Закона № 181-ФЗ, абз. 3 п. 3 ст. 25 Закона № 1032-1, п. 2 Правил от 30.12.2021 не обеспечены гарантии защиты прав граждан, испытывающих трудности в поиске работы, путем неразмещения, непредставления в установленном законом порядке сведений и информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

Выявленные нарушения свидетельствует о ненадлежащем исполнении должностных обязанностей ответственными работниками МКОУ «СОШ № 2 им. К.Х. Кизова с.п. Плановское» Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики, а также об отсутствии должного контроля со стороны руководства, что в дальнейшем допустимым быть не может и требует незамедлительного устранения.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 6, 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры Терского района и принять незамедлительные меры по устранению и недопущению впредь аналогичных нарушений закона.
2. По изложенным в представлении фактам нарушений требований закона рассмотреть вопрос об ответственности виновных должностных лиц.
3. О времени и месте рассмотрения представления уведомить прокурора района.
4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах, сообщить в прокуратуру района в письменном виде, в установленный законом месячный срок, с предоставлением копии соответствующих документов.

Прокурор района

старший советник юстиции

З.М. Нагацув