

Утверждаю
Директор
МКОУ СОШ №2 им. К.Х.Кизова с.п. Плановское
Бекишева Р.Х.
Приказ от 28.03.2023г. №45/4



План мероприятий «Дорожная карта» по повышению качества образования

МКОУ СОШ №2 им. К.Х.Кизова с.п. Плановское

Цель: создание условий по повышению эффективности деятельности школы в достижении современных образовательных результатов на основе обновления технологического и методического обеспечения образовательного процесса.

Задачи программы:

1. Создать систему непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающей повышение качества образования в ОО, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; внедрения современных технологий обучения и совершенствования их применения.
2. Создать условия по повышению учебной мотивации учащихся с учетом индивидуального прогресса обучающихся как в учебной, так и внеучебной деятельности.
3. Создать условия для повышения уровня школьного благополучия и благоприятного взаимодействия всех участников образовательного процесса: педагогов, родителей (законных представителей), обучающихся путем освоения

педагогическими работниками современных методов активного взаимодействия с родителями обучающихся и развитие механизмов психолого-педагогической поддержки.

Планируемые результаты:

1. Повышение уровня предметных и метапредметных образовательных результатов.
2. Создание педагогической среды, способствующей проявлению индивидуальности каждого ученика, самореализации и саморазвитию.
3. Повышение качества образовательных результатов.
4. Увеличение числа участников, призеров, победителей олимпиад и конкурсов.
5. Увеличение числа обучающихся, занимающихся в кружках и секциях дополнительного образования.

1. План мероприятий по повышению качества образования

Направление в соответствии с риском	Задачи	Меры	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников	Выявить и проанализировать профессиональные дефициты	Проведение диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	Апрель-август 2023г.	Доля педагогов – участников анкетирования	Заместитель директора по УВР
		Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников.	Апрель-май 2023г.	Результаты диагностики	Заместитель директора по УВР
		Проведение психолого-педагогических тренингов для педагогов с целью выявления затруднений	Май-июнь 2023г.	Количество и анализ проведенных психолого-педагогических тренингов	Педагог-психолог
	Разработать индивидуальные карты развития педагогических работников на основе выявленных профессиональных дефицитов	Разработка и коррекция персональной траектории профессионального развития педагогического работника Планирование повышения квалификации в соответствии с индивидуальными потребностями педагогических и	Апрель-август 2023г. В течение года	Доля педагогов, реализующих индивидуальные планы самообразования и профессионального развития План повышения квалификации,	Заместитель директора по УВР Заместитель директора по УВР

		<p>руководящих работников школы</p> <p>Консультирование в рамках МО, по разработке и коррекции индивидуальных коммуникативных, профессиональных способностей предотвращения профессионального выгорания маршрутов профессиональной деятельности</p> <p>4. Выявление лучших практик, определение направлений профессионального развития</p>	<p>Май-ноябрь 2023г.</p> <p>Май-декабрь 2023г.</p>	<p>удостоверения</p> <p>Количество консультаций</p> <p>Количество практик</p>	<p>Заместитель директора по УВР</p> <p>Заместитель директора по УВР</p>
	<p>Увеличить количество педагогов, повысивших уровень профессиональной компетентности посредством участия в аттестационных процедурах</p>	<p>Корректировка перспективного план аттестации педагогических работников</p> <p>Организация сопровождения педагогических работников в межаттестационный период</p> <p>Публичные отчеты педагогов по темам самообразования</p>	<p>1 раз в квартал в 2023-2024гг.</p> <p>Согласно плану школы</p> <p>В течение апреля - декабрь 2023г.</p>	<p>Доля педагогических работников, повысивших квалификационную категорию</p> <p>Отчеты педагогов</p> <p>Отчет по реализации</p>	<p>Заместитель директора по УВР</p>

		Развитие наставничества		программы наставничества	
	Организовать эффективную работу профессионального обучающегося сообщества учителей, объединившихся вокруг общей цели и помогающих друг другу изменять и совершенствовать преподавание.	Информирование педагогического коллектива о реализации наставнического проекта и функционировании профессионального сообщества педагогов с целью привлечения педагогических кадров, заинтересованных в совершенствовании практики преподавания, Организация работы профессионального сообщества педагогов Установление норм, цели и задач работы команды профессионального сообщества педагогов, описание основных образовательных результатов, которых достигнут ученики.	Май 2023г. Сентябрь 2023г. Сентябрь 2023г.	Количество педагогов- участников профессионального сообщества План работы профессионального сообщества педагогов План работы профессионального сообщества педагогов	Управленческая команда
		4. Организация работы профессионального сообщества педагогов (по отдельному графику)	Сентябрь 2023г- май 2024г.	Результаты работы профессионального сообщества педагогов	

	<p>Интегрировать новые технологии, приемы, формы организации учебной деятельности учащихся и новые способы достижения образовательных результатов</p>	<p>Изучение научной, учебно- методической литературы Изучение новых технологий, приёмов, форм организации учебной деятельности учащихся и новых способов достижения образовательных результатов. Разработка технологических карт уроков (занятий), направленных на формирование образовательных компетенций Проведение уроков (занятий), направленных на формирование компетенций Исследование уроков. Взаимопосещение и совместное обсуждение занятий и др. Разработка, реализация и экспертиза педагогических проектов.</p>	<p>В течение года В течение года В течение года В течение года В течение года</p>	<p>технологические карты уроков (занятий), направленных на формирование образовательных компетенций Количество уроков (занятий), направленных на формирование компетенций Анализ посещенных уроков Количество педагогических проектов, прошедших экспертизу</p>	<p>Управленческая команда Управленческая команда</p>
	<p>Организовать участие педагогов в</p>	<p>Организовать участие педагогов в мероприятиях</p>	<p>В течение года.</p>	<p>Доля педагогических работников - участников</p>	

	мероприятиях различного уровня по вопросам развития предметной и методической компетентности (курсы повышения квалификации, научно-практические конференции, и др.)	различного уровня по вопросам развития предметной и методической компетентности (курсы повышения квалификации, научно-практические конференции, и др.) школьных и районных МО учителей– предметников (обменопытом, проведение мастер-классов, посещение открытых уроков коллег, анализ, выступления на МО).	1 раз в месяц	в семинарах, научно-практических конференциях и др. мероприятиях федерального, регионального, муниципального и школьного уровня; - Доля педагогов, прошедших повышение квалификации сопровождения в первые три года работы в ОО, от общего числа данной категории педагогических сотрудников	
Низкая учебная мотивация обучающихся	Выявить обучающихся, имеющих низкую учебную мотивацию Создать предметно-пространственную среду, способствующую формированию и развитию ключевых компетенций: креативности, критического мышления, коммуникации и кооперации.	Диагностика учебной мотивации обучающихся, личностных, метапредметных и предметных результатов Индивидуальное консультирование с обучающимися и родителями (законными представителями) по результатам диагностики Психолого- педагогическое сопровождение детей с низкой учебной мотивацией (по отдельному плану)	В течение года В течение года В течение года	Результаты диагностики, доля обучающихся с низкой учебной мотивацией Количество консультаций и выданных рекомендаций Количество программ психолого-педагогического	Управленческая команда Зам.директора по УВР

	<p>Обеспечить взаимодействие всех участников образовательных отношений, чтобы повысить учебную мотивацию школьников. Повысить качество образовательных результатов</p>	<p>Разработка индивидуальных образовательных траекторий для учащихся с низкой учебной мотивацией</p> <p>Повышение уровня психологического комфорта обучающихся через проведение бесед, тренингов на снятие тревожности</p> <p>Мониторинг профессиональных дефицитов педагогов школы по работе с обучающимися, имеющими низкую учебную мотивацию</p> <p>Корректировка плана обучения педагогов школы по применению в практической деятельности педагогических инструментов для работы с обучающимися, имеющими низкую учебную мотивацию</p> <p>Повышение уровня профессиональной компетентности учителя</p> <p>Организация мастер-классов, практикумов для освоения педагогических технологий,</p>	<p>Сентябрь 2023г.</p> <p>В течение года</p> <p>Май-сентябрь (по графику) 2023г.</p> <p>Май 2023г – апрель 2024г.</p> <p>В течение года</p>	<p>сопровождения</p> <p>Количество индивидуальных образовательных маршрутов</p> <p>Доля обучающихся со снижением уровня тревожности</p> <p>Доля педагогов – участников анкетирования</p> <p>Доля педагогических работников, прошедших обучение</p> <p>Доля педагогов, повысивших уровень профессиональной компетентности</p>	
--	--	---	---	--	--

		<p>повышающих учебную мотивацию школьников</p> <p>Организовать эффективную работу профессионального обучающегося сообщества учителей, объединившихся вокруг общей цели и помогающих друг другу изменять и совершенствовать преподавание.</p> <p>Индивидуальное консультирование родителей (законных представителей) по вопросам повышения уровня школьной мотивации</p> <p>Родительские собрания, круглые столы по вопросам повышения уровня школьной мотивации и снятия Тревожности</p> <p>Активное привлечение родителей в подготовке и проведению общешкольных и классных мероприятий</p> <p>Проведение Дня открытых дверей, открытых уроков</p>	<p>В течение года</p> <p>– В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p>	<p>Количество мастер-классов, практикумов, информация о них на сайте ОО</p> <p>Доля педагогических работников, повысивших квалификационную категорию</p> <p>Количество родителей, получивших индивидуальную консультацию</p> <p>Количество родительских собраний, круглых столов и информация о них на сайте ОО</p> <p>Количество родителей</p> <p>Отчеты о проведении</p> <p>Количество соглашений</p>	
--	--	---	---	---	--

		<p>Взаимодействие с социальными партнерами в рамках профориентационной работы</p> <p>Оценка материально-технического и информационного обеспечения образовательной деятельности в соответствии с ФГОС</p> <p>Выявление потребности обучающихся для развития их творческих способностей</p> <p>Повышение эффективности участия обучающихся в проектной деятельности</p> <p>Привлечение учащихся к подготовке и проведению мероприятий различного уровня</p> <p>Вовлечение учащихся в социально-значимую деятельность</p> <p>Увеличение числа участников, призеров, победителей олимпиад и конкурсов.</p> <p>Увеличение числа обучающихся, занимающихся в кружках и секциях дополнительного образования.</p>	<p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p>	<p>о</p> <p>взаимодействии</p> <p>Анализ потребностей</p> <p>Доля обучающихся, участвующих в проектной деятельности</p> <p>Доля обучающихся, привлеченных к подготовке и проведению мероприятий</p> <p>Доля обучающихся, вовлеченных в социально- значимую деятельность</p> <p>Доля участников, призеров, победителей олимпиад и конкурсов</p> <p>Доля обучающихся, занимающихся в кружках и секциях</p>	
--	--	--	---	--	--

		<p>Проведение промежуточного мониторинга (в соответствии с отдельным планом).</p> <p>Рекомендации для дальнейшей работы, внесение изменений (по запросу).</p> <p>Проведение итогового мониторинга результативности работы</p>	Декабрь 2023	<p>Результаты мониторингов</p> <p>Результаты мониторингов</p>	
--	--	---	--------------	---	--